



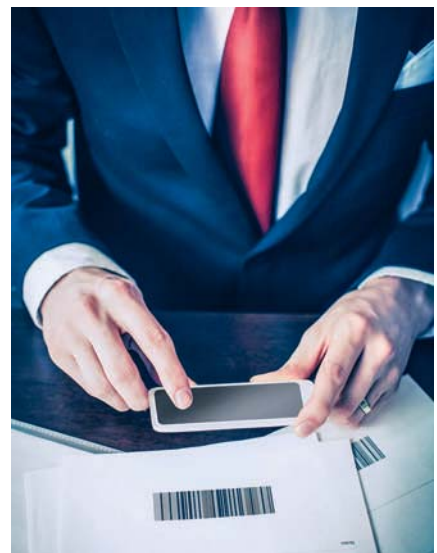
TIM CHRISTIAENS
Timemanager

Scannable maakt papier overbodig

Zou het niet mooi zijn om papierloos door het leven te gaan? Geen stapels dossiers meer, nooit meer zoeken naar documenten en eindelijk hebben we die felbegeerde *clean desk* bereikt. De voordelen van een papierloos kantoor zijn talrijk. Toch blijkt uit een recente studie van Viadesk dat minder dan de helft van de Belgische beroepsbevolking een kantoor zonder papier realistisch vindt. Belgische werknemers printen dagelijks gemiddeld 17 pagina's, wat minder is dan hun Duitse collega's met 25 pagina's, maar meer dan de Nederlanders die het met 9 pagina's doen. Toch vindt meer dan 60 procent het een aantrekkelijk idee om minder met papier te werken. 85 procent is er zelfs van overtuigd presentaties, rappor-

ten en dossiers gemakkelijker digitaal terug te kunnen vinden dan op papier. De app Scannable van Evernote is op dit moment de beste hulp om documenten te scannen. De applicatie herkent moeiteloos visitekaartjes, bonnetjes en andere documenten. In tegenstelling tot andere apps worden de scans automatisch bijgesneden en verbeterd. Je kan alles opslaan in Evernote, en je kan de scans ook delen met collega's via e-mail of sms. Visitekaartjes worden automatisch omgezet in contacten die je meteen kan toevoegen in LinkedIn. Je kan Scannable bovendien verbinden met een fysieke scanner op kantoor. ☺

De auteur is expert tijdmanagement bij The Time Management Company.



Juridisch

ELKE DAELEMANS
Juridisch adviseur bij Leagle



BESCHERMING SOCIALE VERKIEZINGEN

Bij de sociale verkiezingen van 2012 was ik voor het eerst kandidaat voor de ondernemingsraad. Ik werd niet verkozen. Wat gebeurt er vanaf 2016 met de bescherming als er in het bedrijf in 2016 geen sociale verkiezingen worden georganiseerd?

Een ondernemingsraad is verplicht in alle ondernemingen die minimaal honderd werknemers tewerkstellen. Deze raad bestaat uit werknemers- en werkgeversafgevaardigden die worden verkozen tijdens sociale verkiezingen. Bedrijven die gemiddeld ten minste vijftig

werknemers tewerkstellen moeten een comité voor preventie en bescherming op het werk oprichten. De verkozenen of kandidaten die niet werden verkozen zijn beschermd vanaf de dertigste dag voor de aanplakking van de verkiezingsdatum tot de dag

waarop de bij de volgende verkiezing verkozen kandidaten worden aangesteld. De beschermingstermijn voor kandidaten is dus even lang als voor de verkozenen, maar alleen als ze beantwoorden aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden in het bedrijf en ze bij de vorige verkiezing geen onverkozen kandidaat waren. Voor wie twee opeenvolgende verkiezingen niet werd verkozen, eindigt de bescherming twee jaar na de aanplakking van de verkiezingsuitslagen. Wanneer het aantal perso-

neelsleden in het bedrijf is gedaald onder het vereiste minimum, dan moet het bedrijf geen nieuwe sociale verkiezingen organiseren. Een kandidaat die bij de laatste verkiezing niet werd verkozen, blijft dan nog zes maanden beschermd vanaf de eerste dag van de door de koning vastgestelde verkiezingsperiode. Voor wie twee keer op rij niet werd verkozen, geldt die verlenging niet. Hetzelfde geldt wanneer er geen nieuwe verkiezingen worden georganiseerd bij gebrek aan kandidaturen. ☺

Hebt u een juridische vraag voor onze experts? Stuur een e-mail naar benny.debruyne@trends.be.