



**TIM CHRISTIAENS,
DE TIMEMANAGER**

Breinerosie

In zijn recentste boek *The Glass Cage* waarschuwt ex-hoofdredacteur van Harvard Business Review Nicholas Carr voor het feit dat we collectief dommer worden door de oprukkende automatisering. Als voorbeeld geeft hij de besturing van een vliegtuig waardoor de piloot slechts drie minuten per vlucht zelf iets

moet doen. Door de technologie voorrang te geven, is het schijnbaar niet meer nodig dat we nadenken. Maar we vergeten hoe kwetsbaar onze talenten zijn. Als we onze vaardigheden niet oefenen, dan verliezen we ze volgens Carr snel. Enerzijds bestaat het gevaar dat we te veel controle en verant-

woordelijkheid uitbesteden. Anderzijds zullen slimme applicaties bepaalde routinetaken van ons overnemen waardoor we meer tijd hebben voor andere zaken. In zijn boek *The Shallows* gaf Carr al aan dat onze hersenen continu overbelast worden door enorme hoeveelheden aan informatie. Hij vergelijkt ons brein met een soort

scanner die zelden of nooit meer in de diepte graaft. Op langere termijn zou dit onze manier van denken grondig kunnen beïnvloeden. Al onze beschouwingen worden almaar vluchtiger en oppervlakkiger omdat we onze aandacht noodgedwongen en permanent moeten verdelen. Niet meteen een hoopgevende evolutie.



De auteur is expert tijdmanagement bij The Time Management Company.

JURIDISCH Jérôme Aubertin, advocaat Stibbe & Partners



Vakantie bij overgang van onderneming

Het bedrijf waarvoor ik werk, wordt overgenomen. Voor de overname had ik met mijn werkgever al mijn vakantie gepland. Wat zijn mijn rechten?

Grosso modo zijn er twee mogelijkheden: overgang door overdracht van de aandelen van de onderneming of overgang door overdracht van de activiteiten van de werkgever aan een andere juridische entiteit. In het eerste geval krijgt de werknemer technisch gezien geen andere werkgever. Aan de juridische entiteit van de werkgever verandert niets, alleen komen de aandelen van die entiteit in andere handen terecht.

In het tweede geval krijgt de werknemer wel een andere werkgever. De rechten en de plichten van de werknemers in geval van een 'overgang van onderneming krachtens overeenkomst' worden geregeld door een Europese richtlijn. Die richtlijn werd in Belgisch recht omgezet door de cao 32bis.

Die organiseert de automatische overdracht van de rech-

ten en plichten van de werknemers die aan de slag zijn in het bedrijf. Krachtens die cao behouden de werknemers de arbeidsvoorwaarden zoals die van toepassing waren op de dag van de overgang (anciënniteit, loon, recuperatie van overuren, vakantiedagen). De overnemer erft de arbeidsrelatie zoals die bestond op de dag van de overgang en zet die voort zonder er iets aan te veranderen. In beide gevallen behoudt de werknemer het recht om vakantie te nemen op de afgesproken dagen.

**Hebt u een juridische vraag voor onze experts?
Stuur een e-mail naar benny.debruyne@trends.be.**