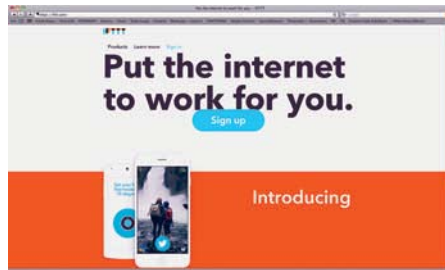




**TIM CHRISTIAENS,
DE TIMEMANAGER**

Maak kennis met IFTTT

Zelfs al maakt u zelden of nooit gebruik van productiviteits-apps, dan is het toch de moeite kennis te maken met de hit van het moment. IFTTT staat voor *If This, Then That* (als dit, dan dat). Het is een webapplicatie die verschillende toepassingen zoals Gmail, Facebook, Wordpress en Dropbox aan elkaar kan koppelen, om acties te automatiseren volgens als-dan-regels. Zo kunt



IFTTT
Verschillende applicaties aan elkaar gekoppeld.

u een foto op Facebook posten en die meteen laten

doorsturen naar uw Evernote-account. Zulke koppelingen worden 'recepten' genoemd. IFTTT heeft heel wat recepten vooraf geprogrammeerd, zodat u ze eenvoudig kunt activeren. Eind vorige maand kwam IFTTT met drie nieuwe apps voor iOS en Android: Do Button, Do Camera en Do Note. U kunt die apps beschouwen als een lightversie om nieuwe ge-

bruikers over de streep te trekken. Het spreekt voor zich dat er ook commerciële toepassingen mogelijk zijn. Zo kunnen bedrijven hun socialemediaprocessen eenvoudig automatiseren. Daarnaast is het nu kinderspel om uw doelgroep, uw onderneming of uw markt efficiënt op te volgen. Het loont dus de moeite er mee aan de slag te gaan.

Tim Christiaens is expert tijdmanagement bij The Time Management Company.

JURIDISCH Pierre Van Achter, advocaat bij Simont Braun



De elektronische arbeidsovereenkomst

Is een elektronische arbeidsovereenkomst echt geldig?

Een arbeidsovereenkomst kan in principe ook geldig zijn zonder schriftelijk contract. U kunt zo'n overeenkomst ook mondeling afsluiten. In de praktijk ondertekenen werkgevers en werknemers vaak een schriftelijke overeenkomst, om bewijsproblemen te vermijden of om een aantal specifieke aspecten van de arbeidsrelatie te regelen zoals een concurrentiebeding, een vertrouwelijkheidsbeding of een scholingsbeding. Bepaalde arbeidsovereenkomsten moeten schriftelijk worden aangegaan om geldig te zijn: dat is verplicht voor de arbeidsovereenkomst voor de tewerkstelling van studenten; de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven

werk; de vervangingsovereenkomst; de arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid, voor tijdelijke arbeid of voor uitzendarbeid; en de arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van huisarbeiders. Sinds augustus 2007 mogen alle arbeidsovereenkomsten die onder de wet van 3 juli 1978 vallen, elektronisch worden ondertekend. Ook voor arbeidsovereenkomsten waarop andere wetten van toepassing zijn, zoals het contract voor een betaalde sporter of de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, kan dat. De wet schrijft

voor dat een handtekening die wordt gecreëerd via de elektronische identiteitskaart of een elektronische handtekening die voldoet aan dezelfde veiligheidswaarborgen, wordt gelijkgesteld met een handgeschreven handtekening. Wel is het zo dat beide partijen akkoord moeten gaan met die werkwijze en dat het elektronische contract moet worden gearchiveerd bij een elektronische archiveringsdienst en tot vijf jaar na het contract worden bewaard.

**Hebt u een juridische vraag voor onze experts?
Stuur een e-mail naar benny.debruyne@trends.be.**