



TIM CHRISTIAENS
Timemanager

Top-CFO's kiezen voor gezin

Begin vorige maand gaf Patrick Pichette er na zeven intensieve jaren als financieel directeur bij de internetreus Google de brui aan. De 52-jarige CFO kondigde aan dat hij het bedrijf zou verlaten om meer tijd door te brengen met zijn familie. De topman had onlangs met zijn vrouw Tamar de Kilimanjaro beklommen, waar hij de zon zag opkomen. Op dat magische moment deed zijn vrouw hem het voorstel om voor een langere tijd te reizen. In eerste instantie had de CFO er geen oren naar, maar de vraag bleek uiteindelijk te aantrekkelijk. Enkele dagen later moest ook taxidienst Uber een nieuwe CFO zoeken.

Brent Callinicos nam afscheid van zijn collega's via een aangrijpende mail waarin hij uitlegt dat hij meer tijd wil vrijmaken voor zijn gezin. In onze wereld van resultaten en targets is er zelden plaats voor zwakke momenten. Alles moet vlot verlopen en tegenslagen worden al snel omgevormd tot 'fantastische uitdagingen'. Vaak is het gezin hiervan het eerste slachtoffer. De balans werk/privé voor het management zou in elke organisatie topprioriteit moeten zijn. Zo niet, komt er geen eind aan de lange rij uitvallers. ©

De auteur is expert tijdmanagement bij The Time Management Company



Juridisch



BRECHT COPS
Advocaat bij Younity

VERGISSING MET LOON NA ONTSLAG

Mijn dochter werkte tot september vorig jaar voor een bedrijf. Zij heeft er vrijwillig ontslag genomen. Vier maanden later zegt haar vroegere werkgever dat er een vergissing gebeurd is met haar loon, en moet ze zowat 1500 euro terugbetalen. Kan dat zomaar?

De wet bepaalt dat wie per vergissing of met zijn weten iets ontvangen heeft wat niet verschuldigd was, verplicht is dat terug te geven. Men spreekt dan van een "onverschuldigde betaling". Indien een werknemer dus weet dat hij te veel loon ontvangen heeft, moet hij dat terugbetalen. Een werknemer is niet verplicht

na te kijken of hij een juist loon ontvangen heeft. Hij kan niet weten of hij te veel ontvangen heeft, tenzij dit overduidelijk is. Bij een eindafrekening na een ontslag worden naast het loon ook andere bedragen betaald. Het is niet gemakkelijk te weten of men te veel heeft gekregen. De werkgever die loon wil terugvorderen, moet

aantonen dat er een vergissing gebeurd is. Hij moet bewijzen dat hij loon betaald heeft dat niet was overeengekomen (een te hoog bedrag), waarvoor de werknemer niet gewerkt heeft (loon voor niet-gewerkte dagen), of waarop de werknemer gewoonweg geen recht had (bijvoorbeeld een bonus). Tijdens de arbeidsovereenkomst worden vergissingen vaak rechtgezet bij de volgende loonafrekening, door een inhouding op het loon van de volgende maand. Dat kan niet zomaar en is maar mogelijk in een beperkt aantal gevallen. Anders moet de werkgever in

principe altijd de toestemming vragen van de werknemer om een inhouding op het loon te doen. Als de arbeidsovereenkomst al beëindigd is, en de ex-werknemer weigert terug te betalen, moet de werkgever naar de rechtbank om zijn geld te recupereren. Als de werkgever zijn vergissing duidelijk kan aantonen, is het dus aangewezen spontaan terug te betalen, zo niet riskeert de werknemer ook nog gerechtskosten en intresten te moeten betalen. U kan dan ook proberen een afbetalingsplan af te spreken indien het bedrag te hoog is. ©

Hebt u een juridische vraag voor onze experts? Stuur een e-mail naar benny.debruyne@trends.be.