



**TIM CHRISTIAENS**  
Timemanager

## De alles-in-éénapp

**V**aak zorgt een overvloed van interne communicatiesystemen voor heel wat chaos en onduidelijkheid op de werkvloer.

Een interessante oplossing is Slack, een communicatietool die orde schept en moeiteloos doet samenwerken.

In onze werkcultuur staat het delen van kennis vaak centraal en dan is het cruciaal om vlot en eenduidig te communiceren. Slack is

daarvoor het ideale middel. Het grote voordeel ten opzichte van een mailbox is dat het minder tijd opsloort én sneller de juiste personen bereikt. Bovendien blijft de gedeelde informatie altijd beschikbaar. De applicatie heeft wat weg van een veredeld chatvenster. U kunt privégesprekken voeren of met meerdere teamleden een project bespreken. Uiteraard moet u niet de

hele tijd online zijn. U laat gewoon een bericht achter en uw collega's pikken het later wel op. Dropbox, Google Drive, RSS of andere kunnen probleemloos geïntegreerd worden. Daarnaast kunt u Slack gebruiken als een persoonlijke assistent. Door een commando in te voeren herinnert de Slackbot u er bijvoorbeeld aan op een bepaald tijdstip contact op te nemen met een col-

lega. Slack is een alles-in-éénapp die ervoor zorgt dat we onze kennis veel sneller en efficiënter kunnen verspreiden. Het resultaat is minder interne mails, minder openstaande vensters die om uw aandacht schreeuwen en meer tijd voor andere taken. ☺

*De auteur is timemanager bij The Time Management Company.*

### Juridisch

**EVELIEN JAMAELS**

Advocaat Orde van Vlaamse Balies



## ONGEVAL IN BUITENLAND MET BEDRIJFSWAGEN

*Een van mijn medewerkers heeft tijdens zijn vakantie in Frankrijk een ongeval gehad met de bedrijfswagen. De wagen kan nog hersteld worden. Kan ik mijn werknemer verplichten de herstellingskosten te betalen? Wij hebben hierover geen afspraken.*

**A**ls het ongeval gebeurd is tijdens de werkuren, bijvoorbeeld op weg naar een klant, is de regel eenvoudig. Tijdens professionele verplaatsingen, dus tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, kan de aansprakelijkheid van werknemers slechts ingeroepen worden voor zover de werkgever

kan aantonen dat de werknemer bedrog, een zware fout of lichte maar vaak voorkomende fouten heeft gepleegd. Een zware fout is bijvoorbeeld rijden onder invloed van alcohol of drugs. Dezelfde regel geldt bij schade aan derden, bijvoorbeeld een andere weggebruiker, uw klant of een van zijn werknemers. De werk-

gever en derden kunnen een werknemer dus niet aanspreken voor de door hem veroorzaakte schade als het een eenmalige lichte fout is. Voor een ongeval tijdens een privéverplaatsing is de werknemer wel aansprakelijk voor de schade aan de bedrijfswagen, hoe licht zijn fout ook was. U kunt uw werknemer dus aanspreken voor het herstel van de schade veroorzaakt door het ongeval in Frankrijk. Uiteraard moet u kunnen bewijzen dat het een privéongeval was. Als uw werknemer op het moment van het ongeval met vakantie was, is dat

bewijs uiteraard eenvoudiger.

In het algemeen is het sterk aanbevolen de regels en rechten en plichten van de werknemers voor bedrijfswagens vast te leggen.

Uiteraard kunt u in zo'n *car policy* niet afwijken van de wettelijke aansprakelijkheidsregels. U kunt wel bepalen dat de bedrijfswagen enkel in West-Europa gebruikt mag worden of dat de tankkaart niet gebruikt mag worden buiten België, of u kunt de procedure vastleggen die gevolgd moet worden bij pech in het buitenland. ☺

*Hebt u een juridische vraag voor onze experts? Stuur een e-mail naar [benny.debruyne@trends.be](mailto:benny.debruyne@trends.be).*