



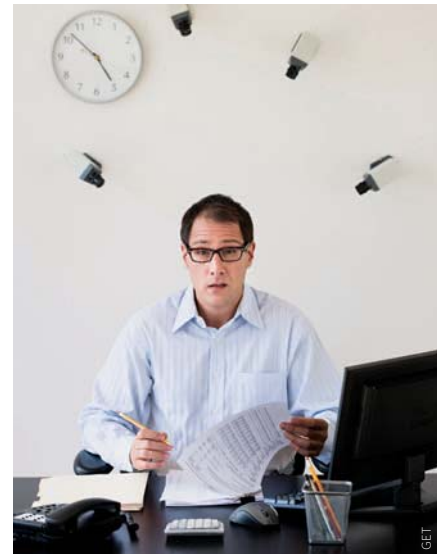
**TIM CHRISTIAENS**  
Timemanager

## Medewerkers in detail volgen op het werk

Vorige maand was in een aflevering van de VPRO-serie *De Volmaakte Mens* te zien hoe technologie binnenkort haar intrede op de werkvloer zal doen. Via een wearable, een armbandje dat bijvoorbeeld uw hartslag meet, onderzoekt de Delftse universiteit de optimale samenwerking tussen mens en machine. In Nederland lopen nu al experimenten waarbij bedrijven hun medewerkers tot in de kleinste details volgen. Naast een aantal gezondheidsparameters worden ook het slaapritme en het aantal uren achter een scherm gemeten. Een computerprogramma koppelt deze gegevens aan de output van de medewerkers. Steeds meer bedrijven starten met technologische initiatieven om de pro-

ductiviteit van hun medewerkers te verbeteren. Zo raakte onlangs bekend dat bedrijven bijhouden waar werknemers zich in het gebouw bevinden en hoe lang ze daar blijven. Dat is een beangstigende gedachte. Hoe dan ook zal 'Big Brother' in de toekomst almaar nadrukkelijker aanwezig zijn op de werkvloer. Vrijwel alles zal meetbaar worden. Toch moeten we ons de vraag durven te stellen hoever we hierin willen gaan. Zolang het geen verplichting wordt, kan het tot interessante inzichten leiden. Maar we mogen vooral het menselijke aspect niet uit het oog verliezen. ☺

*De auteur is expert tijdmanagement bij The Time Management Company.*



### Juridisch

**CHRISTOPHE DELMARCELLE**  
vennoot advocatenkantoor Bird & Bird



## GLAASJE OP NA BEDRIJFSEVENT

***Na een personeelsevent veroorzaakte ik op weg naar huis een ongeval met mijn bedrijfswagen. Mijn werkgever eist dat ik de schade aan de wagen terugbetaal omdat ik meer alcohol in mijn bloed had dan wettelijk toegelaten. Heeft hij daar het recht toe?***

Volgens de wet is de werknemer enkel aansprakelijk voor schade aan derden of aan zijn werkgever in geval van 'bedrog', 'zware schuld' of 'lichte schuld die eerder gewoonlijk dan toevallig voorkomt'. Dit artikel geldt evenwel alleen als het om schade gaat tijdens de uit-

voering van de arbeidsovereenkomst. Dat is hier niet het geval. Dat komt omdat er tijdens uw rit naar huis geen 'verhouding van ondergeschiktheid' bestaat tussen u en uw werkgever. Bijgevolg is het gewone aansprakelijkheidsstelsel van toepassing. Aangezien de meeste auto-

verzekeringsspolissen een ongeval te wijten aan overdreven alcoholverbruik uitsluiten, zal de werkgever moeten opdraaien voor de schade aan het voertuig. Hij komt dan naar u omdat u het ongeval hebt veroorzaakt. Het enige wat u kunt doen, is aantonen dat uw werkgever een rol heeft gespeeld bij het ongeval omdat hij alcohol heeft laten serveren, of omdat hij wist dat u niet in staat was om te rijden, maar niets heeft gedaan om te beletten dat u dat toch deed. De bedoeling is uw aanspra-

kelijkheid te verminderen, maar dat is moeilijk. Zelfs als het ongeval zich had voorgedaan tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, kon uw werkgever nog argumenteren dat dronken rijden met de bedrijfswagen valt onder het begrip 'zware schuld' of onder 'lichte schuld die eerder gewoonlijk dan toevallig voorkomt', als het herhaardelijk gebeurt. De werkgever kan op basis van artikel 18 van de wet op de arbeidsovereenkomsten schade-loosstelling vorderen. ☺

*Hebt u een juridische vraag voor onze experts? Stuur een e-mail naar [benny.debruyne@trends.be](mailto:benny.debruyne@trends.be).*