



**TIM CHRISTIAENS,  
DE TIMEMANAGER**

## Vergaderen bij Ikea



Uit een enquête van ZZP Nederland, de grootste onafhankelijke ondernemersorganisatie voor zelfstandigen zonder personeel, blijkt dat meer dan 60 procent van de ondernemers die vaak onderweg zijn Ikea als de beste werkplek beschouwen. De locaties zijn goed bereikbaar, de koffie zou er lekker zijn en het restaurant is niet duur. Bovendien zou de wiferverbinding heel wat beter scoren dan die bij McDonald's. Volgens de voorzitter van ZZP zijn er in sommige Ikea-vestigingen zelfs heuse community's ontstaan. Zo komen bij Ikea in Haarlem elke maand ondernemers bij elkaar voor ontbijtsessies.

Ook outdoorvergaderplekken zijn een nieuwe trend. Kunstlicht wordt dan ingeruild voor daglicht, droge aircolucht vervangen door een fris briesje, en dat allemaal in een groene oase. Blijkbaar kan dat wonderen doen voor de creativiteit en de motivatie van medewerkers. De hotelketen Crowne Plaza speelt op die nieuwe trend in en biedt haar hotelgasten de mogelijkheid in de openlucht te vergaderen. Ook buiten wordt in wifi, meubilair en presentatiemiddelen voorzien.

**De auteur is expert timemanagement bij The Time Management Company.**

## PARTNERS

## Conversiesoftware zoekt testbedrijven

Na enkele jaren voorbereiding is Pascal Declercq volop bezig de eerste versie van Docvertor af te werken. Die software helpt bedrijven om inkomende facturen in pdf-formaat om te zetten naar een formaat dat ze gemakkelijk in hun boekhouding kunnen importeren. "De bestaande systemen met de EDI-standaard of scanning hebben beperkingen, omdat ze duur zijn of omdat niet alle leveranciers ze gebruiken", zegt Declercq. "Als basis gebruikt Docvertor pdf-facturen, die elke leverancier kan maken. Het exporteert die naar een eenvoudig formaat. Zodra het systeem een factuur van een leverancier heeft geanalyseerd, kunnen alle gebruikers van Docvertor er meteen mee aan de slag."

Om de eerste versie van de software te verbeteren, zoekt Pascal Declercq *early adopters*, bedrijven die het systeem willen testen en helpen verbeteren. "Dat kunnen bijvoorbeeld bedrijven zijn met leveranciers die het EDI-systeem niet kunnen implementeren en daarom op zoek zijn naar een alternatief."

**info@docvertor.com**

## JURIDISCH Pierre Beyens en Valéry Vermeulen, advocaten bij van Cutsem Wittamer Marnef & Partners



## Niet verplicht naar een gevaarlijk land

**In de arbeidsovereenkomst van sommige werknemers staat uitdrukkelijk dat ze voor hun werk soms naar het buitenland moeten. Maar wat als de werknemer naar een land moet reizen waar het niet veilig is?**

De basisrechten en -plichten van werknemers en werkgevers worden geregeld door de artikels 17 en 20 van de wet op de arbeidsovereenkomsten. Volgens het artikel 17 moet een werknemer gehoorzamen aan de mondelinge of schriftelijke instructies van zijn werkgever. Maar het impliceert ook dat de werknemer moet waken over zijn veiligheid. Hij moet zich daartoe "normaal voorzichtig" gedragen. Het artikel 20 zegt dat de werkgever verplicht is er "met alle vereiste zorgvuldigheid" over te waken dat zijn personeel in veilige en gezonde

omstandigheden kan werken. Als de overheid haar onderdanen afraadt naar een bepaald land te reizen tenzij dat absoluut noodzakelijk is, mag een werknemer dus weigeren daarnaartoe te vertrekken, bijvoorbeeld omdat het risico op een ontvoering of een terroristische aanslag er te groot is. De werknemer kan dan overmacht invoeren. In zo'n situatie kun je de economische en sociale redenen

die verband houden met de uitvoering van de arbeidsovereenkomst moeilijk nog bestempelen als een absolute noodzaak. Kortom: als een werknemer weigert om naar een risicoland te reizen, als die weigering strookt met het reisadvies van de overheid en als de reis niet absoluut noodzakelijk is, kan de werkgever wellicht geen maatregelen of sancties treffen tegen de werknemer.

**Hebt u een juridische vraag voor onze experts?  
Stuur een e-mail naar [benny.debruyne@trends.be](mailto:benny.debruyne@trends.be).**